

Отдел по образованию, спорту и молодежной политике
администрации Старополтавского муниципального района
Волгоградской области

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Солнышко»
Старополтавского района Волгоградской области

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Харьковская СШ»
Старополтавского района Волгоградской области

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела по образованию, спорту и
молодежной политике администрации
Старополтавского муниципального района
Волгоградской области

С.Г. Вамбольдт



Заведующий МКДОУ детский сад «Солнышко»
О.Н. Герасименко

УТВЕРЖДАЮ

О.Н. Герасименко



Директор МКОУ «Харьковская СШ»
В.К. Шефер

УТВЕРЖДАЮ:

В.К. Шефер

**Программа менторского сопровождения
«Организация воспитательной деятельности
по духовно - нравственному направлению»
(период ноябрь 2022 г. - сентябрь 2023 г.)**

Волгоград, 2022

Введение

Анализ состояния воспитательной работы по духовно-нравственному воспитанию в дошкольной группе МКОУ «Харьковская СШ» Старополтавского района показал, что система работы в данном направлении сформировалась и выстроилась недостаточно планомерно.

В организации созданы условия для реализации мероприятий по духовно – нравственному воспитанию, но нет систематической работы с воспитанниками в данном направлении и конструктивного сотрудничества с семьей, направленного на сохранение непрерывности и преемственности духовно-нравственного воспитания в семье и детском саду, что и стало обоснованием необходимости участия в программе менторства.

Обращают на себя внимание следующие факты: низкий качественный уровень проведения мероприятий, низкая вовлеченность воспитанников и их родителей в мероприятия различного уровня данной направленности.

Дошкольной группой накоплен определенный опыт в направлении воспитательной деятельности, но есть трудности в реализации мероприятий и организации работы по духовно – нравственному направлению в целом.

Анализ направления выявил следующие проблемы:

1. Недостаточно скоординирована работа по духовно – нравственному направлению в ОУ.
2. Нет четких задач и результатов в данном направлении.
3. Мероприятия носят стихийный характер.

Актуальность корректировки обусловлена необходимостью в реализации педагогических задач по духовно - нравственному воспитанию.

Основной (определяющей) идеей программы является повышение профессионального потенциала педагогов и необходимость массового просвещения родителей в вопросах духовно-нравственного воспитания детей.

Особенностью программы является использование методических рекомендаций, внедрение новых методов, форм работы по духовно – нравственному воспитанию.

Для решения данной проблемы МКДОУ детский сад «Солнышко» Старополтавского района планирует оказать методическую, консультативную и информационную помощь дошкольной группе МКОУ «Харьковской СШ» Старополтавского района Волгоградской области.

Цель: формирование основ духовно-нравственного воспитания через поиск конструктивных форм взаимодействия между всеми участниками образовательных отношений в решении задач по данному направлению.

Задачи:

1. Оказать методическую, консультативную и информационную помощь в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при планировании и проведении воспитательных мероприятий духовно – нравственной направленности.
2. Использовать проектную деятельность, как один из наиболее эффективных методов духовно-нравственного воспитания, чтобы вовлечь родителей в образовательный процесс ДООУ, и тем самым активизировать взаимодействие детского сада и семьи.
3. Ориентировать развивающуюся управленческую команду на использование эффективных форм повышения профессиональной компетентности и внедрение передового педагогического опыта.

Результат:

1. Разработаны и внесены в программу воспитания новые формы работы по духовно – нравственному воспитанию со всеми участниками образовательного процесса.
2. Разработан и реализован проект «Дорогою добра» к региональному фестивалю «Мой край родной Поволжье».
3. В результате работы систематизировались знания воспитателей в теоретических вопросах, повысилась эффективность методов и приемов в работе с детьми и родителями по данному направлению.

I. Общие сведения

1.	Наименование образовательной организации развивающейся управленческой команды	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Харьковская СШ» Старополтавского района Волгоградской области			
2.	Наименование образовательной организации опытной управленческой команды	Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» Старополтавского района Волгоградской области			
3.	Направление/направления менторства	Организация воспитательной деятельности (в том числе внеурочной деятельности и дополнительного образования).			
4.	Планируемый период реализации программы	ноябрь 2022г.- сентябрь 2023 г.			
5.	Состав рабочей группы развивающейся управленческой команды	№	ФИО	Должность	Контакты
		1	Шефер Владимир Константинович	Директор школы, руководитель группы	+7(84493)4-66-33 89044004206 vladim.schefer@yandex.ru/
		2	Шефер Наталья Петровна	Воспитатель, контактное лицо	+7(84493)4-66-33 89956648755 vladim.schefer@yandex.ru/
6.	Состав рабочей группы опытной	№	ФИО	Должность	Контакты
		1	Герасименко	Заведующий	+7(84493)4-42-86

	управленческой команды	Ольга Николаевна	учреждения, руководитель группы	89375554297, olga28101072 olga@yandex.ru
		2 Черкашина Татьяна Анатольевна	Старший воспитатель, контактное лицо	+7(84493)4-42-86 89275292072, cheeducator@yandex.ru
7.	Региональный оператор (сотрудник ГАУ ДПО «ВГАПО»)	Плотникова Людмила Анатольевна, специалист по методической работе ГАУ ДПО «ВГАПО», +7 844 2 606 647, +7 902 825 07 24, plotnikovala-86@mail.ru		
8.	Муниципальный куратор (представитель органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципальных районов (городских округов))	Мурзашева Татьяна Тимергалиевна, директор МКУ «Образование» Старополтавского муниципального района +7 844 93 4 33 43 +7 904 438 81 75		

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
I. Организационный этап (ноябрь-декабрь)				
1.	Заключение 3-х стороннего соглашения	Ноябрь 2022	Координатор, руководители рабочих групп	
2.	Проведение супервизии «на входе» (критический самоанализ деятельности развивающейся управленческой команды, в целях определения направления/направлений менторства)	Ноябрь 2022	Развивающаяся управленческая команда	
3.	Знакомство опытной управленческой команды с нормативно-правовыми, локальными документами развивающейся команды по направлению/направлениям менторства	Ноябрь 2022	Опытная управленческая команда	
4.	Установочная встреча (флеш-встреча) (обсуждение формата взаимодействия, формирование/согласование состава рабочих групп, анализ затруднений, формирование целей менторской программы, составление проекта программы)	Ноябрь 2022	Руководители рабочих групп	
5.	Базовая конференция/семинар менторской группы (знакомство команд (опытной управленческой и развивающейся), мотивация, представление программы, определение зон ответственности)	Декабрь 2022	Руководители рабочих групп	

II. Практический этап (декабрь 2022 – август 2023)				
6.	Очное индивидуальное консультирование, инструктирование, аналитическое сопровождение «Руководитель - руководитель», «Заместитель директора – заместитель директора», «Руководитель структурного подразделения – руководитель структурного подразделения» (тематика определяется согласно выявленных затруднений, спланированных мероприятий)	По согласованию сторон	Участники менторской группы	
7.	Виртуальные встречи в режиме онлайн (целевая группа и тематика определяется согласно выявленных затруднений, спланированных мероприятий)	По согласованию сторон	Участники менторской группы	
8.	Практикум – семинар «Актуализация локальной документации – как инструмент управления развитием образовательной организации» (практический разбор/анализ документов, регламентирующих направление/направления менторства, их актуализация)	декабрь 2022	Опытная управленческая команда	
9.	Участие в работе постоянно действующей образовательной площадки «Лаборатория управленческого мастерства» на базе регионального оператора	ноябрь 2022-август 2023	Региональный оператор	
10.	День самоуправления «Демонстрация действий о поведении опытной управленческой команды» (замена команды, временная работа специалистов опытной управленческой команды на базе организации развивающейся управленческой команды)	январь 2023	Опытная управленческая команда при содействии развивающейся управленческой команды	
11.	<p>Стажировка «Школа мастерства» по направлению/направлениям менторства на базе образовательной организации опытной управленческой команды (знакомство с документацией, системой работы, моделью управления).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знакомство с нормативными документами по воспитательной работе (Программа воспитания ОУ) 2. Основные направления воспитательной деятельности в ОУ, система работы по духовно – нравственному воспитанию. 3. Разработка и реализация проекта «Дорогою добра» 	Декабрь 2022 -август 2023	Опытная управленческая команда	

	<p>4. Мастер-класс «Технология проектной деятельности в ДОУ по региональной программе «Воспитание маленького волжанина»</p> <p>5. Семейная гостиная «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались»</p>			
12.	<p>Получение дополнительного профессионального образования по направлению/направлениям менторства (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, обучающие мероприятия на базе регионального оператора)</p> <p><i>Повышение квалификации по теме: «Современные подходы и актуальные проблемы реализации ФГОС ДО и введения профессионального стандарта «Педагог» (72 ч)</i></p>	На протяжении всего периода реализации программы	Развивающая управленческая команда	
13.	<p>Деятельность творческой лаборатории «Лучшие практики» на базе развивающейся управленческой команды (перенос, отработка управленческих, педагогических компетенций в реальную практику; обмен опытом на уровне горизонтальных связей).</p> <p>1. <i>Круглый стол «Совместная работа педагогов и родителей по духовно-нравственному воспитанию детей дошкольного возраста»</i></p> <p>2. <i>Праздник «Памяти павших, будьте достойны»</i></p>	Март, май, август 2023	Развивающая управленческая команда	
14.	<p>Управленческий квест «Команда развития» (оценка промежуточных результатов реализации менторской программы, при необходимости ее корректировка)</p>	Июнь 2023	Развивающая управленческая команда	
III. Заключительный этап (август- сентябрь 2023)				
15.	<p>Проведение супервизии «на выходе» (критический анализ деятельности опытной управленческой команды развивающейся управленческой команды по направлению/направления менторства)</p>	Август 2023	Опытная управленческая команда	
16.	<p>Проектная сессия «Модернизация приоритета по итогам аналитики и обратной связи»: соотнесение целей и результатов, вклад сторон, рефлексия, этап последствия (дальнейший план развития направления/направлений)</p>	Сентябрь 2023	Менторская группа	

	менторства, развития горизонтальных связей участников менторской группы; образовательных организаций)			
17.	Подготовка информационной справки по итогам реализации менторской программы	Сентябрь 2023	Руководитель развивающейся управленческой команды	
18.	Формирование итогового отчета о реализации менторской программы, направление отчета координатору (представителю регионального оператора)	Сентябрь 2023	Руководитель опытной управленческой команды	